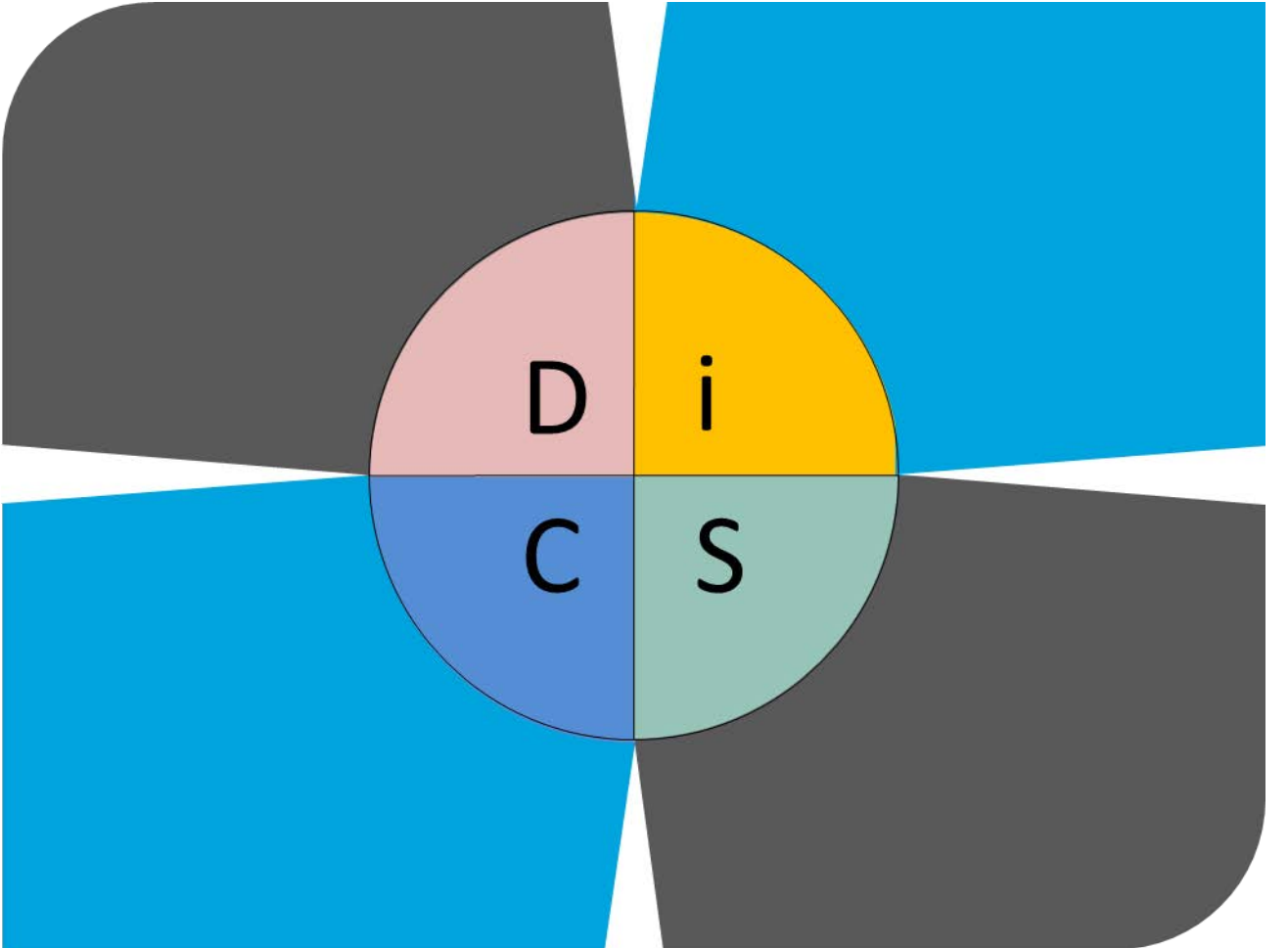




DiSCPROFİL'e hoşgeldiniz

Sayın Örnek Kişi, bazı insanlarla diğerlerine göre daha rahat ilişki kurabiliyor. Bunun nedenini daha önce hiç düşündünüz mü?

Belki de yeniliklerden hoşlanan ve sonuç odaklı insanlarla daha kolay işbirliği içersine girdiğini farketmişsinizdir.

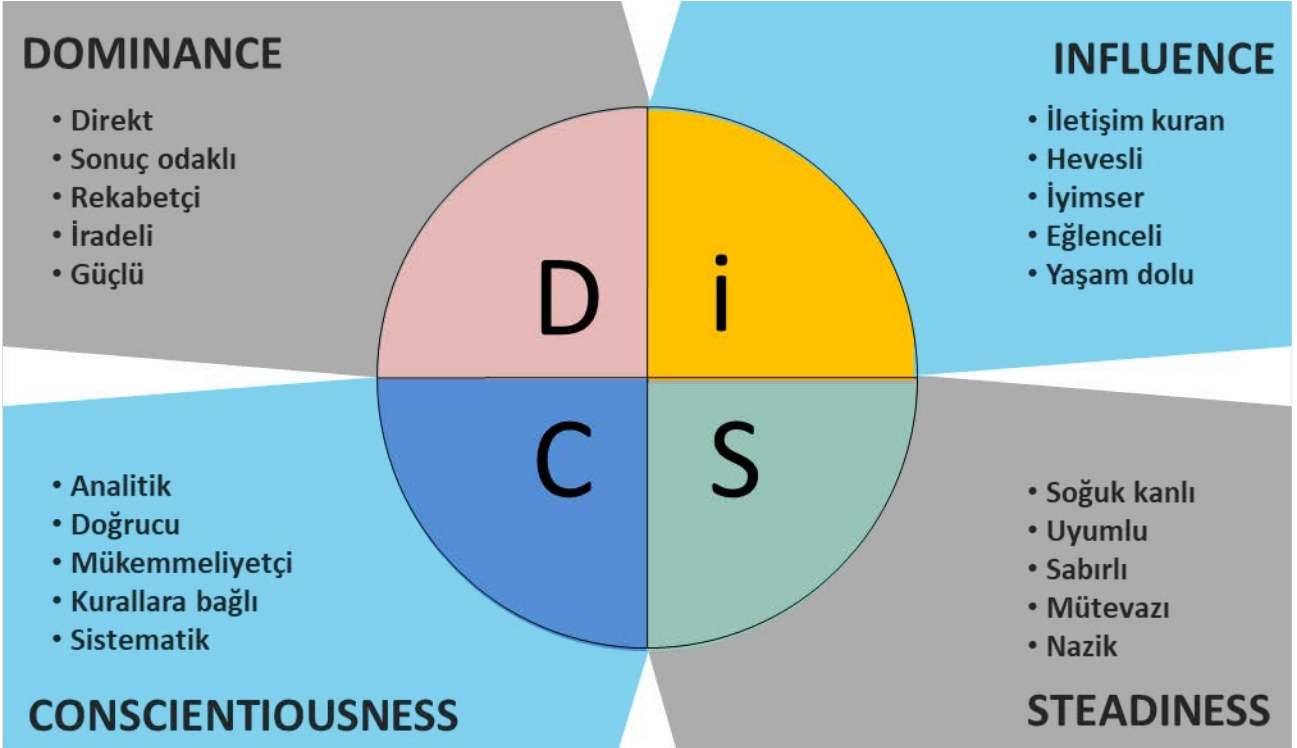
Veya, pozitif enerjili ve ikna edici olan insanlarla ilişkilerinde, yavaş hareket eden ve kendine odaklı olanlara göre daha rahattır.

Veya, yenilikçi ve bağımsız insanlarla, kuralcı ve detaycı olanlara göre daha iyi ilişki kurabiliyorsunuz.

DiSCPROFİL, kendinizi ve diğer insanları daha iyi tanıyabilmeniz için bilgiler sunan bir araçtır. Grafikler anket süresince yapmış olduğunuz seçimlerden üretilen bireysel verileriniz kullanılarak hazırlanır ve hakkınızda detaylı bilgiler sağlar. Ayrıca DiSCPROFİL prensiplerini kullanarak, size göre öncelikleri ve tercihleri farklı insanlar ile daha etkili ilişki kurmayı öğrenebilirsiniz.

DiSC'in Temel Prensipleri

- Tüm DiSC Stilleri **eşit derecede değerlidir** ve tüm stiller kendi kişilik özelliklerine uygun alanlarda başarılı olabilir.
- Kişisel davranışlarımız, deneyimler, eğitim ve olgunluk gibi **diğer faktörlerden** etkilenir.
- **Kendimizi anlamak**, çevremizdeki insanlarla daha etkili ilişkiler kurmanın ilk adımıdır.
- Diğer insanların DiSC stillerini öğrenmemiz, onların bize göre farklı yönlerini ve **önceliklerini anlamamıza** yardım eder.
- Daha **etkili ilişkiler** kurmak için, DiSC'i kullanarak, iletişim becerimizin kalitesini geliştirebiliriz.



Bu grafik Sn. Örnek Kişi, için özel hazırlandı.

DiSCPROFİL raporlarından en iyi şekilde yararlanabilmeniz için, grafiklerin nasıl okunduğunu öğrenmeye ihtiyacınız var.

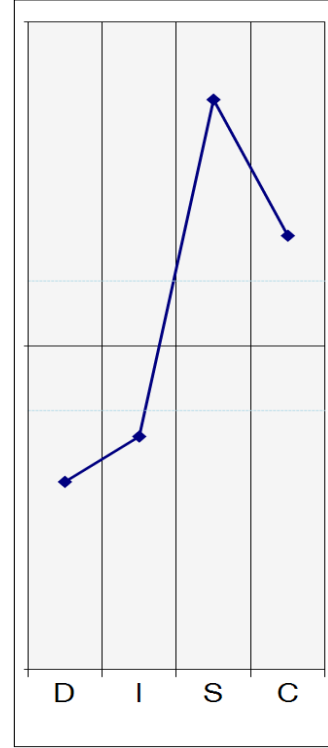
Doğal davranışların grafiği

Bir önceki sayfada gördüğünüz gibi DiSCPROFİL modeli dört temel stilden oluşur: D,i,S,C. Her bir stil sadece kendi başına olabileceği gibi ikili yada üçlü gruplar halinde diğer stillerle birleşebilir. Sağdaki grafik bireysel değerlendirme verileriniz kullanılarak, sizin kendinizi rahat hissettiğiniz durumlardaki davranış stilinizi temsil etmesi için hazırlandı. Buna "Doğal Davranış Grafiği" diyoruz ve danışanın DiSC Stili olarak adlandırıyoruz.

Danışanın DiSC Stili : SC

Grafiklerde orta çizginin üzerindeki noktalar danışanın DiSC stilini gösterir. Sağdaki grafikte orta çizginin üzerindeki çift nokta S ve C hizasında olduğu için, danışan "SC " stiline sahiptir.

Her birimiz aslında dört stilden bazı özellikler taşıyoruz, ama çoğu kişinin tekli ya da ikili stillere sahip olduğunu bilmenizde fayda var. Noktaların çok yukarıda ya da çizgiye yakın olması bir üstünlük sağlamadığı gibi, noktanın pozisyonu diğer bir stildeki pozisyonuna göre daha iyi ya da kötü değildir. **DiSC stilleri birbirinden üstün değildir, her biri kendi amacı için değerlidir.**



Noktanın orta çizgiye mesafesi ve üstünde , altında olması?

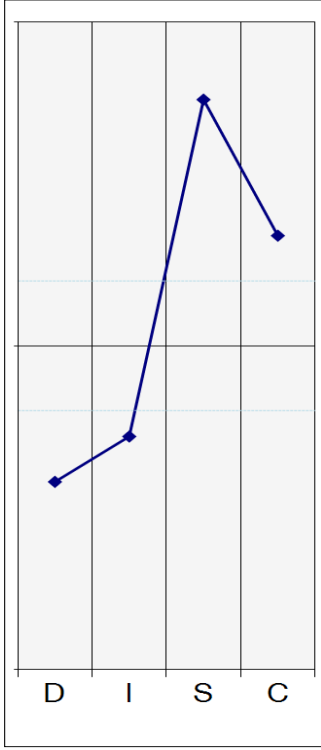
Noktanın orta çizgiye mesafesi, kişinin o DiSC Stilinin özelliklerine ne ölçüde doğal olarak yatkın olduğunu gösterir. Noktanın grafiğin üst kenarına yakın olması stilin özelliklerine kuvvetli eğilimi işaret eder. Noktanın kesik çizgi ve üst kenar arasında olması orta düzeyde eğilimi gösterirken, orta çizgiye yakın olması düşük eğilimi işaret eder ve zaman içerisinde değişiklik gösterebilir.

Profilin tanımını yapılırken sadece çizginin üzerindeki noktalar kullanılır. Grafiğin üst kenarına yakın olandan başlayarak DiSC stilini temsil eden D,i,S ve C karakterleri sıralanır. Danışanın grafiğinde orta çizginin üzerinde iki nokta var ve ayrıca bu noktalar kesik çizgilerin de üzerinde. Bu sebeple S ve C stilinin özelliklerine kuvvetli eğilimin olduğunu söyleyebiliriz..Çizginin altındaki noktaların "S ve C" stili ile ilişkili özellikleri de kapsamlı DiSC Profilinizi oluşturur.

Buraya kadar DiSCPROFİL raporlarının sizin için kişiye özel olarak nasıl hazırlandığı ile ilgili bilgi sahibi oldunuz. Bundan sonra göreceğiniz kapsamlı DiSCPROFİL raporlarında davranış kalıplarınız, bireysel öncelikleriniz, baskı altında ve farklı ortamlarda davranışlarınızdaki değişiklikler ve stres durumunuz hakkında bilgi sahibi olacaksınız. Bu bilgiler ışığında iletişim yeteneklerinizi geliştirmek için DiSCPROFİL prensiplerini, nasıl kullanacağınızı göreceksiniz.

Kişiliğiniz, 0-7 yaş arasında oluşur ve gelişimini tamamlar.

Sn. Örnek Kişi için DiSC Stili : "SC"



Düşünmeyi harekete geçmeye tercih eder. Kararlarını popüler veya trend olan üzerine vermez. Herkesin beğendiği onun için sıradandır. Sosyal niteliklerinin eksikliğine karşın bağlı ve içten birer dosttur. Parçaları anlamlı bir bütün oluşturmak için düzenler ve sonra bir sonuca varır. Bu kişi önceliğin mantıkta mı yoksa duygularda mı olacağını, hangi şartta nasıl tercihler yapacağını iyi belirler.

Kalabalığı takip etmez. Kendi yargıları, genel olarak kabul edilen bir görüşten daha önemlidir. Sabırlı, bilinçli, davranış bütünlüğünde, ani çıkışlar yapmaz. Güvenmediği ortamlarda savunmaya girer. Güvene çok önem verir, kendisine de güvenilmesini bekler. Onu motive eden sorundan uzaklaşmaktır.

Var olan düzenin istikrarını ve iyileştirilmesini sağlar. Konulara yaklaşımı muhafazakar ve mantıklıdır. Israrcıdır, kurallara uyma ve uygulama konusunda katı davranışlar sergileyebilir, ancak insanları bilinçli olarak incitmeyi istemez. Kolaylıkla kızmaz. Duygu ve düşüncelerini belli etmemeye çalışır, yüzünden ne düşündüğünü anlamak pek mümkün değildir.

Kendisine verilen işi sistem içerisinde kalarak ve mevcut durumu muhafaza ederek yapmaya çalışır. Yüksek doğruluk standartlarında ve mükemmel sonuçlar ortaya koymak için sürekli kendini geliştirir, her zaman mükemmeli arar. İşle ilgili detayları doğru bir şekilde ele alır, bütüne bakarken detayları gözden kaçırmaz ve sorumluluk gösterir. Tekrar gerektiren rutin işleri yapmakta ve yeni durumları sisteme adapte etmekte başarılıdır.

İçinde olduğu ortamda resmi ve gayri resmi yapıları, güç dengesini, davranış normlarını, öncelikleri algılar ve bunlara uygun olarak çalışır. Dikkati sayesinde olup bitenin, tehlikeli ve faydalının farkına varır. Yararlıya yaklaşırken, zararlıdan uzaklaşır. Kararları ve davranışları tutarlıdır. Vereceği kararları kurallar ve prosedürler içerisinde arar. Yeni durumları sorgular, açıklık ister.

İyi bir dinleyicidir, ince eleyip, sık dokuyarak topladığı somut bilgiler ile sezgilerini birlikte kullanır. Fikir ayrılıklarını yönetir ve diğerleri arasındaki münakaşaları etkin bir şekilde çözer. Tarafsız kalabilir ve adil davranır. Çatışmaya girmekten hoşlanmaz, barışçıldır. Çatışmaya girmek zorunda kalırsa kuralları ve ispat yöntemini kullanır. Tutum ve davranışları ile içinde olduğu ortama sakinlik verir. Ancak iç dünyası fırtınalıdır. Yaptığı her işte sonucun kötü olma ihtimalini düşünerek hareket ettiğinden, senarist ve endişelidir.

Kendisinin ve diğerlerinin kullanımı için bilgiyi sistematik olarak toplar ve organize eder. Olaylar ile veriler arasındaki bağlantıları kurar ve neden sonuç ilişkilerini ayır eder. Problem çözmek ve yeni fikir geliştirmek üzere olayları ve durumları ayrıntılı, ardışık, kapsamlı şekilde ve parçalar halinde düşünebilir Etki alanı içerisindeki insanların sorumluluklarını, görevlerini ve rollerini anlamalarını sağlar. Zamanın kısıtlanmasından ve dayatılmasından hoşlanmaz. Kendi hızını kendi belirlemek ister. Kendisine makul bir süre verildiği takdirde içinde olduğu koşullara adapte olmakta ve kendisinden beklenen imaja uymakta beceriklidir.

Aile hayatı onun için önemlidir. Konuksever ve içtendir. Dostları olarak kabul ettiklerine yardım elini uzatır.

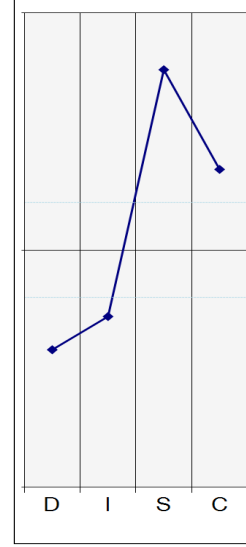
Enerjinizi Odakladığınız Birincil Alanlar.

Sayın Örnek Kişi, çizgi üstü nokta veya noktaların yeri DiSC stilinizin davranış özellikleri hakkında birçok şey anlatsa da, her birimiz ağıyla çoğuyla dört stilden bir şeyler taşıyoruz. Bu sebeple çizgi altında kalan nokta veya noktalar da önemlidir.

Grafikte orta çizginin üstündeki noktalar, çizginin altındakiler ile birlikte bir bütün olarak değerlendirildiğinde, enerjinizi odaklamayı tercih ettiğiniz alanlar ortaya çıkar.

Sizin bireysel öncelikleriniz ;

istikrarı koruyan, destekçi, güvenilir, sistem, yüksek standart, şartlara uyum.



Davranışlarınızı Şekillendiren Öncelikleriniz Nelerdir?

► istikrarı koruyan

Örnek, SC stiline sahip olan diğer yöneticiler gibi, Çevresel dinamiklerin kendini olumsuz etkileme potansiyeline fazlasıyla odaklanır. Sonucun kötü olma ihtimalini düşünerek hareket eder. Ne istemediğine odaklanır. Onu motive eden şey, sorundan uzaklaşabilmektir. İşlerini düzenleyici mevzuata uygun yapar ve geçmişteki en iyi uygulamalarıyla ilgili ortak yönleri bulmaya çalışır.

► destekçi

Etrafındaki insanları hayatının merkezine koyar, Onlara her zaman için yardıma hazırdır. Yeni bir olay yada durum ile karşılaştığında etrafındakilere yönelik tehditler ve onların çıkarları ilk olarak aklına gelir. Diğerlerinin faydasına olacak şeyler kendisine makul derecede zarar veriyorsa bu duruma ses çıkarmaz.

► güvenilir

Çevresini her zaman sorgulayan bir bakış açısıyla izler. Sistemlerin işleminde kontrolün önemini bilir, tanımlı kalite kontrol ve denetim işlemlerini eksiksiz yerine getirir. Harekete geçmeden önce işin artılarını ve eksilerini değerlendirir. Çevresince kabullenilme ihtiyacında geçerli ahlaki değerler ve dürüstlük ilkelerine uygun davranır.

► sistem

İş gereksinimlerini sistem gereksinimlerine dönüştürme konusunda beceriklidir. İş sistemlerini amaca yönelik olarak tasarlar. Sistem performansını izler ve sistemin sorunsuz çalışması için gerekli iyileştirme çalışmalarında bulunur. Düzene koyduğu konulara dışarıdan müdahale edilmesinden hoşlanmaz, kurallara uyma konusunda katı olabilir.

► yüksek standart

Yüksek standartlarda sonuçlar ortaya koymak için sürekli kendini geliştirir, mükemmeli arar. Süreçlerin daha hızlı, daha ekonomik ve daha kaliteli yürütülmesi için fikirler üretir. Sonuçlarının beklentileri karşılama konusunda çevsinin de aynı şekilde davranmasını bekler, bu anlamda baskı kurabilir, otoriter davranabilir.

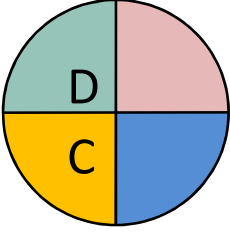
► şartlara uyum

Olası durumların sonuçlarının kötü olma ihtimalini hep hesap eder. Çevresiyle çatışmadan uzak durmaya bakar. Sorun çıkmasını önlemek için ortama gereğince uymasını bilir. Olayların ve durumun gerektirdiği koşullara uygun davranabilir. İşini olumsuz şartlara rağmen en iyi şekilde yapmaya çalışır, mazeret üretmez.

Diğer DiSC Stillerini öğrenmek önemlidir.

D Stilleri

DC Stili



Zor İşler
Sonuçlar
Kesinlik

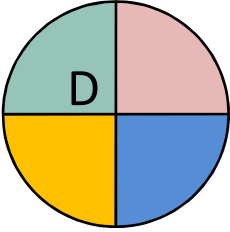
Hedefleri: Bağımsızlık
Başkalarını Neyle Yargılarlar: Uсталık, Sağduyu
Başkalarını Neyle Etkilerler: Yüksek Standartlar, Kararlılık
Neye çok başvururlar: Açık sözlülük, alaycı veya hor gören tavırlar
Baskı altında: Aşırı eleştirel olurlar
Korktukları: Standartlarına erişmekte başarısız olmak
Etkinlikleri nasıl artar: Samimiyet, İncelikli iletişim

DC Stiline sahip insanlar için Zorlu İşler öncelikle önemlidir. Tüm seçenekleri keşfetmek ve en iyi yöntemi kullandıklarından emin olmak isterler. Sonuç itibarıyla çok sorgulayıcı ve diğer insanların fikirlerine karşı kuşkucu olabilmektedirler. Siz onlar kadar sorgulayıcı değilsiniz onların detaycı yaklaşımı nedeniyle sorunlar yaşayabilirsiniz.

Ek olarak onlar Sonuçlara da önem verirler. Açık sözlü ve dolaysızdırlar. Olayların sonucu üzerine odaklandıkları zaman başkalarının duygularını görmezden gelebilirler. Sonuçlara duydukları aşırı düşkünlükleri ile ilgili sorunlar yaşayabilirsiniz.

Son olarak DC Stiline sahip olanlar Kesinliğe de öncelik verirler. Çünkü onlar işlerinin kalitesini kontrol etmek isterler, bağımsız çalışmayı tercih ederler ve gerçeklerle duyguları ayırt etmek üzerine odaklanabilirler. Siz de yüksek standartlardan hoşlanıyorsanız, büyük olasılıkla onların zorlu hedefleriyle ve analitik yaklaşımıyla ortak yönler bulabilirsiniz.

D Stili



Sonuçlar
Eylem
Zor İşler

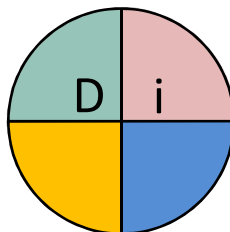
Hedefleri: Nihai sonuçlar, zafer
Başkalarını Neyle Yargılarlar: Sonuçları elde etme yeteneği
Başkalarını Neyle Etkilerler: İddialılık, Israrlılık, Rekabet
Neye çok başvururlar: Kazanma ihtiyacı, kazanma/kaybetme pozisyonlarına gelme
Baskı altında: Sabırsız ve zor beğenen
Korktukları: Kendilerinden yararlanılıyor olması, zayıf görünmek
Etkinlikleri nasıl artar: Sabır, empati

D Stiline sahip insanlar Sonuçlara önem veren iradeli kimselerdir. Çünkü onlar kendi markalarını yaratmak isterler, durmadan yeni zorluklar ve fırsatlar ararlar. Onların rekabetçiliği ile başa çıkabilmek size zor gelebilir ama onlar doğal olarak başarıya doğru gitmeye kararlıdırlar.

Ek olarak Eylem de onların önceliklerindendir, bu yüzden hedeflerine hızla ve güçlü biçimde ulaşmaya odaklanırlar. Hızlı hareket etmeye yatkın olduklarından lafı dolandırmayan insanları severler. Hızlı hareket etmeyi seviyorsanız onların teklifsiz tarzlarından rahatsız olmazsınız.

D Stiline sahip olanlar aynı zamanda zor işlere de önem verirler. Sonuçları kontrol etmek istediklerinden, sorgulayıcıdırlar. Yenilikleri denemeye istekli özgür bir zihinleri vardır. Eğer siz insanlarla dostane ilişkiler geliştirmeyi tercih ediyorsanız onların zorlayıcı tavırları yüzünden rahatsızlıklar yaşayabilirsiniz.

Di Stili



Eylem
Sonuçlar
Heyecan

Hedefleri: Süratli eylem, yeni fırsatlar
Başkalarını Neyle Yargılarlar: Güven, Etki
Başkalarını Neyle Etkilerler: Sevimlilik, teklifsiz hareketler
Neye çok başvururlar: Sabırsızlık, egoizm, manipülasyon
Baskı altında: Agresif olurlar, başkalarının canını çıkarırlar
Korktukları: Güç kaybı
Etkinlikleri nasıl artar: Sabır, tevazu, başkalarının fikirlerini dikkate alma

Di Stiline sahip insanlar için öncelikli olan Eylemdir, çoğunlukla maceracı ve atak izlenimi verirler. Kolayca sıkıldıkları için bu kimseler sık sık eşsiz görevler ve liderlik mevkileri peşinde koşarlar. Eğer hızlı hareket etme yeteneği kazanmak istiyorsanız onların işe karşı yüksek gayretine uyum sağlamaya çalışabilirsiniz.

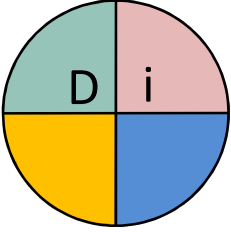
Ek olarak Sonuçlara önem verirler, bu yüzden sık sık hedeflerini süratle gerçekleştirmeye çalışırlar. Rekabet halinde iken başarılarına yardımcı olmaya başkalarını ikna etmek için çekiciliklerini kullanabilmektedirler. Onların sonuçlara gereğinden fazla odaklandıklarını düşünebilirsiniz.

Di Stiline sahip olanlar son olarak Heyecana da önem vermektedirler, bu bakımdan yüksek enerjileri nedeniyle sempatik ve eğlenceli algılanırlar. Heyecanlarını başkalarına ilham vermede ve canlı bir atmosfer yaratmada kullanırlar. Pozitif ve dışa dönük biriyse onların bu dinamik yaklaşımları sizin de hoşunuza gidebilir.

Diğer DiSC Stillerini öğrenmek önemlidir.

I Stilleri

iD Stili



Eylem
Heyecan
Sonuçlar

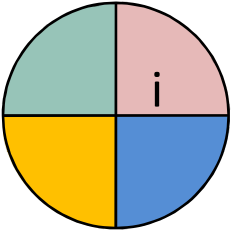
Hedefleri: Heyecan veren yenilikler
Başkalarını Neyle Yargılarlar: Yaratıcı düşünme yeteneği, karizma
Başkalarını Neyle Etkilerler: Atılganlık, tutku
Neye çok başvururlar: Tez canlılık, açık sözlülük
Baskı altında: Tez canlı olurlar, başkalarını eleştirirler
Korktukları: Değişmeyen ortamlar, onay veya ilgi kaybı
Etkinlikleri nasıl artar: Ayrıntılar üzerine odaklanma, sabır, başkalarına kulak verme

iD Stiline sahip insanlar Eyleme öncelik verirler, bu yüzden hedeflerine doğru hızla yürüme eğilimindedirler. Süratli bir tavra sahip olmayı severler ve kararlarını çoğu zaman kolaylıkla verirler. Onların aktif tavırlarını severseniz hareketlilik yaratmada onlara katılabilirsiniz.

Ek olarak Heyecana önem verirler ve başkalarını ortak bir hedef etrafında toplamayı seven yüksek enerjili insanlar olarak görünürler. Çoğunlukla neşeli bir tavır takınırlar ve işlerine özgün bir iyimserlik getirirler. Kendinizi ifade etmeye ve pozitif kalmaya eğilimli iseniz onların insanları fikirleri hakkında ajite etme eğilimlerini takdir edersiniz.

Bunlara ilaveten iD tarzına sahip olanlar Sonuçlara da öncelik verirler, bu yüzden tutkulu ve hedefe kilitlenmiş görüntüsü verebilirler. Çoğunlukla yeni işler başarmak için destek alma ilişkilerinden yararlanmayı severler. Onların sonuca varma arayışları size diğer önemli faktörlerden daha önemliymiş gibi görünebilir.

i Stili



Heyecan
Eylem
İşbirliği

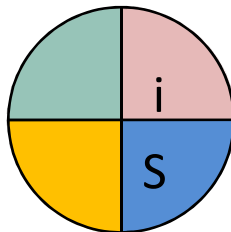
Hedefleri: Heyecan veren yenilikler
Başkalarını Neyle Yargılarlar: Yaratıcı düşünme yeteneği, karizma
Başkalarını Neyle Etkilerler: Atılganlık, tutku
Neye çok başvururlar: Tez canlılık, açık sözlülük
Baskı altında: Tez canlı olurlar, başkalarını eleştirirler
Korktukları: Değişmeyen ortamlar, onay veya ilgi kaybı
Etkinlikleri nasıl artar: Ayrıntılar üzerine odaklanma, sabır, başkalarına da kulak verme

i Stiline sahip insanlar Heyecana büyük öncelik verirler ve genellikle neşeli bir tavırları vardır. Yeni olaylar karşısında heyecanlanırlar ve fikirlerini iletirken çok konuşkan olabilirler. Onların içtenliğini ve iyimserliğini büyük ihtimalle takdir edersiniz ama onların enerjik ve ateşli yaklaşımlarına ayak uydurmada zorluklar yaşamanız da mümkündür.

Ek olarak i Stiline sahip olanlar Eyleme de öncelik tanırırlar ve heyecan yaratan çözümlere doğru hızla ilerlemenin üzerine odaklanırlar. Tez canlı olmaya eğilimli olduklarından sonuçları düşünmeye fazla zaman ayırmadan harekete geçmeye isteklidirler. Eğer tez harekete geçmeyi seviyorsanız onların spontane yaklaşımlarını beğenebilirsiniz.

Bunlara ilaveten i Stiline sahip olanlar İşbirliğine de değer verirler. Genellikle yeni insanlarla tanışmayı severler ve herkesi işe dahil etmeye ve bir takım ruhu yaratmaya yeteneklidirler. Eğer onlar gibi siz de takım çalışmasına ilgiyiyseniz, grup düzenlemelerinde liderlik yapmakta onlar kadar rahat olabilirsiniz.

iS Stili



İşbirliği
Heyecan
Destek

Hedefleri: Arkadaşlık
Başkalarını Neyle Yargılarlar: Başkalarında mevcut olan iyiyi görme yeteneği, içtenlik
Başkalarını Neyle Etkilerler: Nezaket, empati
Neye çok başvururlar: Başkalarına sabır gösterme, dolaylı yaklaşımlar
Baskı altında: Başkalarına baskı uygulama, beğenilmeme
Korktukları: Reddedilme, seslerini duyuramama
Etkinlikleri nasıl artar: Başkalarının kusurlarını görme, sorunlarla yüzleşme

iS Stiline sahip olanlar İşbirliğine öncelik tanırırlar ve mümkün olduğunca başkalarıyla birlikte çalışmaktan hoşlanırlar. Herkesin kendisini işin içinde hissetmesi için onları işin içine katılmasını sağlamak üzere zaman ve çaba harcamaya eğilimlidirler. Eğer onların başkalarıyla birlikte çalışma arzusunu paylaşıyor iseniz işleri grup projelerine dönüştürmekte onlar kadar istekli davranabilirsiniz.

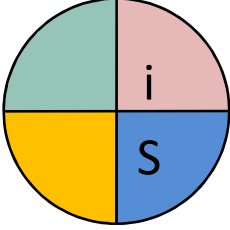
Ek olarak Heyecana da öncelik tanırırlar ve işlerine ve ilişkilerine pozitif bir hava kazandırılırlar. Onlar kaygısız ve cesaret vericidirler, çoğunlukla iyimser fikirleri başkalarına yaymayı severler. Onların pozitif bakışlarını paylaşıyorsanız onlardaki tasasız ve neşeli yaklaşımı benimsemek size kolay gelecektir.

Bunlara ilaveten iS Stiline sahip olanlar Desteğe de değer verirler, bu itibarla grup için en iyisini isteyen esnek insanlar olma eğilimindedirler. Başkaları mücadele halindeyken onlara ilgi göstermeye ve eleştirel olmayan destek sunmaya eğilim gösterirler. Eğer onların başkalarına yardım etme arzusunu paylaşıyor iseniz onların sabırlı ve güler yüzlü yaklaşımlarını benimseyebilirsiniz.

Diğer DiSC Stillerini öğrenmek önemlidir.

S Stilleri

Si Stili



İşbirliği
Destek
Heyecan

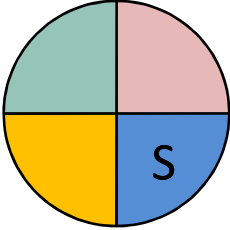
Hedefleri: Güler yüzlülük, yakın ilişkiler
Başkalarını Neyle Yargırlar: Başkalarının kavranabilme, yakınlık kurabilme
Başkalarını Neyle Etkilerler: Empati yapma, sabırlı olma
Neye çok başvururlar: Nezaket, kişisel bağlantılar
Baskı altında: Çatışmayı önlerler, herkesi mutlu etmeye uğraşırlar
Korktukları: Başkalarına baskı uygulamaya zorlanmak, saldırganlığa maruz kalmak
Etkinlikleri nasıl artar: Gerekliğinde "hayır" demek, Konuyu dağıtmamak

Si Stiline sahip insanlar işbirliğine öncelik verirler, bu yüzden başkalarını karar alma sürecine dahil etmeyi severler. Çoğunlukla takım ruhu yaratmaya çalışırlar ve bireysel başarılarla daha az ilgilidirler. Eğer onların işbirliği içinde çalışma eğilimini paylaşıyorsanız onların takımda birlik arzusunu da takdir edersiniz.

Ek olarak Desteğe de öncelik tanırırlar ve başkalarının ihtiyaçlarına büyük önem verirler. Rahatlık sağlamayı amaçlayan bir karakterleri olduğu için başkalarına yardımcı olmak amacıyla kendi fikirlerini ve ihtiyaçlarını sık sık bir kenara bırakma eğilimindedirler. Onların insanların duygularına gösterdikleri ilgiyi paylaşıyorsanız onların başkalarını gözetme eğilimini kolayca benimseyebilirsiniz.

Bunlara ilaveten Si Stiline sahip olanlar Heyecana da değer verirler ve genellikle neşeli görünürler. Çoğu durumda pozitif olanı görürler ve diğer insanların fikirlerini cesaretlendirirler.

S Stili



Uyum
İstikrar
İşbirliği

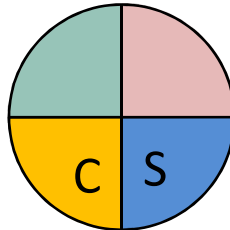
Hedefleri: Uyum, İstikrar
Başkalarını Neyle Yargırlar: Güvenilirlik, Samimiyet
Başkalarını Neyle Etkilerler: Başkalarına uyum sağlama, tutarlı performans
Neye çok başvururlar: Tevazu, pasif direniş, taviz
Baskı altında: pes ederler, gerçek fikirleri göstermeyi önlerler
Korktukları: İnsanları yüzüstü bırakmak, hızlı değişim
Etkinlikleri nasıl artar: Özgüven sergileyerek, gerçek duygularını göstererek

S Tazına sahip insanlar Destek sağlamaya çok önem verirler. İyi dinleyici olma eğilimindedirler ve sonuçta sabırlı ve uyumlu kişiler olarak görülürler. Onların sakin ve uyumlu yaklaşımlarını benimsemek size kolay gelecektir ve dostane ve açık bir atmosferin oluşmasında onlara eşlik edebilirsiniz.

Ek olarak İstikrara da öncelik tanırırlar ve bu yüzden sıklıkla öngörülebilir ve düzenli atmosferler oluşturmaya odaklanırlar. İhtiyatlı olmaya eğilimli olduklarından metodik yaklaşım kullanırlar ve mümkün olduğunca hızlı değişimleri önlerler. Riskleri değerlendirmenin önemini biliyor olmanız sebebiyle yeni yaklaşımları denemeye onlardan biraz daha fazla eğilimli olabilirsiniz.

Bunlara ilaveten S Stiline sahip olanlar işbirliğine de öncelik verirler. Güvenli ve samimi bir atmosfere değer verdikleri için kendi tarzlarından uzaklaşıp insanların kendilerini işin içinde ve kabul görmüş hissetmelerini sağlamaya çalışırlar. Bu arkadaşça takım çalışmasına odaklanmayı paylaşıyorsanız siz açık ve kavrayıcı atmosferi oluşturmak için gayretle çalışabilirsiniz.

SC Stili



İstikrar
Destek
Keskinlik

Hedefleri: Sakin ortam, belirlenmiş hedefler, istikrarlı ilerleme
Başkalarını Neyle Yargırlar: Güvenilirlik, gerçekçi bakış açısı, sakin mizaç
Başkalarını Neyle Etkilerler: Diploması, kendini kontrol, tutarlılık
Neye çok başvururlar: Başkalarına liderlik etme imkânı tanıma, tevazu
Baskı altında: İnatçı olurlar, esnek davranmazlar, otoriteye itaat ederler
Korktukları: Zamanın sıkıştırması, belirsizlik, karmaşa
Etkinlikleri nasıl artar: Değişim başlatma, kendini ifade etme

SC Stiline sahip insanlar İstikrara ve tutarlı sonuçlar elde etmeye büyük önem verirler. İhtiyatlı olmaya eğilimli olduklarından çok fazla sürprizlerin yaşanmayacağı öngörülebilir bir ortamda çalışmayı tercih ederler. Risk almaya eğilimli iseniz onların güvenli ve beklenen sonuçlara odaklanmalarını benimsemekte zorluk çekebilirsiniz.

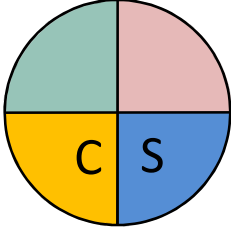
Ek olarak Desteğe de öncelik tanırırlar ve bu yüzden gerektiğinde uzlaşma ve kendi ihtiyaçlarından ve tercihlerinden vazgeçmeye eğilimlidirler. Onlar çoğunlukla diplomatik ve sabırlı kişilerdir ve olaylar karşısında fazla heyecana kapılmaları beklenmez. Eğer başkalarına yardım etmeyi seviyorsanız onların sabırlı ve reddedilmesi zor yaklaşımlarını kolaylıkla benimseyebilirsiniz.

Bunlara ilaveten SC Stiline sahip olanlar Keskinliğe de değer verirler. Kaliteli iş yapmak ve etkin çözümler elde etmek için sistematik çalışmaya eğilimlidirler ve bazen oldukça analitik olabilirler. Onların sağlam ve hatasız iş yapmaya duydukları ilgiyi kolaylıkla benimseyebilirsiniz.

Diğer DiSC Stillerini öğrenmek önemlidir.

C Stilleri

CS Stili



İstikrar
Keskinlik
Destek

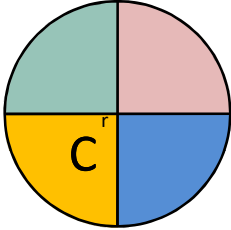
Hedefleri: İstikrar, güvenilir sonuçlar
Başkalarını Neyle Yargırlar: Hassas standartlar, iyi düzenlenmiş yöntemler
Başkalarını Neyle Etkilerler: Pratiklik, ayrıntılara verilen önem
Neye çok başvururlar: Geleneksel yöntemler, temkinli davranma
Baskı altında: Vazgeçerler, tereddüt gösterirler
Korktukları: Heyecan yüklü durumlar, belirsizlik
Etkinlikleri nasıl artar: Esneklik gösterme, kararlı olma, çabuk davranma

CS Stiline sahip insanlar İstikrara öncelik verirler, bu yüzden çoğunlukla tertipli ve hassas görünürler. İyi hazırlık yapmayı tercih ettiklerinden risk almayı ya da hızlı değişiklikler yapmayı önleme eğilimindedirler. Risk almayı seviyorsanız onların bu temkinli yaklaşımını benimsemekte zorluk yaşayabilirsiniz.

Ek olarak Keskinliğe de büyük öncelik tanır ve bu yüzden harekete geçmeden önce fikirlerini berraklaştırmak için zaman harcamaya eğilimindedirler. Çoğunlukla karar vermeden önce güvenilir veriler ararlar ve objektif yaklaşım sergileme eğilimindedirler. Hassas sonuçlara değer verme eğilimlerini paylaşıyorsanız onların dikkatli ve metodik yaklaşımlarını takdir edersiniz.

Bunlara ilaveten CS Stiline sahip olanlar Desteğe de değer verirler ve genellikle uzmanlık gerektiren hallerde yardım etmeye isteklidirler. İnsanlara ve zor durumlara karşı soğukkanlı ve sabırlı bir tutuma sahiptirler. Onların reddedilmesi zor nazik yaklaşımlarını paylaşıyorsanız kırıcı olmamak için kendi ihtiyaçlarınızı ileri sürmekten imtina edebilirsiniz.

C Stili



Keskinlik
İstikrar
Zor İşler

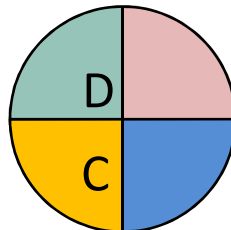
Hedefleri: Keskinlik, objektif işlemler
Başkalarını Neyle Yargırlar: Uzmanlık, sistematik işlemler
Başkalarını Neyle Etkilerler: Mantık, tam hassasiyetli standartlar
Neye çok başvururlar: Analizler, sınırlandırma
Baskı altında: Başkalarının mantıkla alt ederler, katılışlar
Korktukları: Yanlış yapma, kuvvetli heyecan gösterme
Etkinlikleri nasıl artar: Başkalarının duygularını bilme, verilerin ötesine bakabilme

C Stiline sahip insanlar Keskinliğe büyük öncelik verirler. Yüksek nitelikli sonuçlar elde etmek için seçenekleri akılcı biçimde analiz etme ve duyguları gerçeklerden ayırma eğilimindedirler. İdeal sonuçlar elde etmeye verdikleri önemi paylaşıyor olsanız da onların objektif yaklaşımlarını benimsemek size zor gelebilir.

Ek olarak İstikrara da öncelik tanır. İş kurallara bağlı kalarak sonuçlandırma eğiliminde olduklarından hızlı veya riskli karar vermezler. Veriye dayalı tam bir analiz sonrası tercih yapmak için ek süre almayı tercih ederler. Hız ile tedbir arasında bir denge bulmaya eğilimli iseniz işlere eksik hazırlıkla başlamayı önleyen tavırlarını anlayabilirsiniz.

Bunlara ilaveten C Stiline sahip olanlar Zor İşlere de öncelik verirler. İşlerini tamamlamak için en elverişli veya en etkili yöntemi bulma isteğiyle fikirleri açıkça sorgularlar ve başkalarının gözünden kaçan hataları bulurlar. Daha toleranslı olmaya eğilimli iseniz onların takımın birliğine zarar verir gibi görünen şüpheciliklerini anlamakta zorluk çekebilirsiniz.

CD Stili



Zor İşler
Keskinlik
Sonuçlar

Hedefleri: Etkili sonuçlar, rasyonel kararlar
Başkalarını Neyle Yargırlar: Uzmanlık, mantık kullanma
Başkalarını Neyle Etkilerler: Katı standartlar, kararlı yaklaşım
Neye çok başvururlar: Açık sözlülük, eleştirel tavır
Baskı altında: Başkalarının duygularını göz ardı ederler, bağımsız hareketler sergilerler
Korktukları: Başarısızlık, kontrol kaybı
Etkinlikleri nasıl artar: Birlikte çalışma, başkalarının ihtiyaçlarına önem verme

CD Stiline sahip insanlar Zor İşlere öncelik verirler ve kuşkucu ve kararlı görüntüsü verebilirler. Çoğunlukla soru sormadan fikirleri kabul etmezler ve sonuçları etkileyecek problemlerin gizemini çözmeyi severler. Daha toleranslı bir kabul etme yaklaşıma eğilimli iseniz onların eleştirel ve sorgulayıcı yaklaşımını benimsemekte zorluk çekebilirsiniz.

Ek olarak Keskinliğe de öncelik tanır ve en iyi çözümleri üretmek için mantıklı düşünmeye odaklanırlar. Rasyonel kararlar verirken duyguların işin içine karışmasını önlemeye eğilimlidirler. Eğer onların analitik yaklaşımını paylaşıyorsanız onların objektiflik ve mantığa verdiği önemi benimsemek sizin için kolay olacaktır.

Bunlara ilaveten CD Stiline sahip olanlar Desteğe de değer verirler ve kaliteli sonuçları etkin biçimde elde etmek için kararlı davranışlar sergilerler. Gerekliğinde projelerin sorumluluklarını üstlenmeye isteklidirler ve çoğunlukla işlerin kontrolünde onlara güvenilebilir. Sonuç elde etmedeki kararlılıkları size bazen inatçılık ya da sabırsızlık gibi görünebilir.